



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Operatiunea: ”Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

TITLUL PROIECTULUI: „Imbunatatirea competentelor PROFesionale ale personalului medical implicat in realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENETice RARE -ProGeneRare”

Contract: POCU/91/4/8/108073

Nr. 11860/22.03.2019

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL DIN AFARA ORGANIGRAMEI

Avand in vedere:

- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 republicată;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Ordinul Ministrului Sanatatii nr 689/23.05.2018 privind aprobarea procedurii de recrutare si selectie a personalului angajat in afara organigramei in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sanatatii si unitatile cu personalitate juridica aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea acestuia
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente PO în cadrul cărora sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă, cu modificări și completări;
- Instrucțiuni emise de Autoritatea de management a PO în cadrul căruia sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă;





- Ghidul Solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare și lista de experți aprobată ca urmare a evaluării proiectului și semnării contractului de finanțare, aferent proiectului **POCU/91/4/8/108073 „Îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor Genetice Rare (PROGENERARE)”**,

ANUNTAM CONCURS DE SELECTIE PENTRU ANGAJAREA PE PERIOADA DETERMINATA A URMATOARELOR TIPURI DE EXPERTI IN VEDEREA IMPLEMENTARII PROIECTULUI **POCU/91/4/8/108073 „Îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor Genetice Rare (PROGENERARE)”**:

Nr. crt.	Denumire post	Număr posturi disponibile	Durăță maximă contract (nr. luni)	Categoria în care se încadrează postul conform Orientari generale -nivel de remunerare/experienta
1	Expert elaborare ghiduri de practică	2	24	Expert elaborare ghiduri de practică > 10 ani

Prezenta procedura de recrutare și selecție are la baza următoarele principii:

- Egalitate de șanse și nediscriminare
- Confidentialitate
- Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal
- Obiectivitate și tratament egal





- Transparența
- Utilizarea eficientă a fondurilor publice

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR, RESPONSABILITĂȚILOR CORESPUNZĂTOARE POSTURILOR SCOASE LA CONCURS

EXPERT ELABORARE GHIDURI DE PRACTICĂ MEDICALĂ

Codul ocupației: 242403 organizator/conceptor/consultant formare

Atribuții:

- vor asigura, pe lângă contribuția directă la elaborarea ghidurilor (documentare, selecție materiale, redactare, etc), planificarea, organizarea, implementarea etapelor acestei activități, precum și monitorizarea desfășurării acesteia, asigurându-se de obținerea rezultatelor propuse;

- vor asigura comunicarea permanentă cu întreaga echipă alocată acestei activități, - vor coordona implicarea experților prin stabilirea unor contribuții clare și a unor termene și prin evaluarea constantă a progresului activității, și vor asigura colectarea și structurarea coerentă a materialelor lucrate de către fiecare expert din echipă, într-o serie de ghiduri de practică medicală în domeniul bolilor rare;

- vor întocmi și depune rapoarte tehnice, fișe pontaj și alte documente solicitate de manager/coordinator

Educație solicitată Studii de specialitate în domeniul genetică medicală/boli rare. - 6 ani

Cerințe din fișa postului

Experiență solicitată Experiența în elaborarea conținut pentru material didactic / informative - 10.5 ani

Competențe solicitate: Competențe în: selecție materiale relevante, sinteză, elaborare,





structurare continut informativ si didactic cu aplicatii practice.

Limbi străine solicitat: engleza – nivel B1

Selecția personalului va presupune parcurgerea următoarelor etape:

- (1) Evaluarea dosarelor de selecție;
- (2) Analiza CV-urilor si derularea interviului;
- (3) Elaborarea și aprobarea raportului de selectie

Dosarul candidatului trebuie să conțină:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, anexa la anunțul de selecție);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii conform cu originalul ale actelor de studii;
- e) adeverințe/diplome/ certificate care atestă efectuarea unor specializări, originale sau copii conform cu originalul;
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fise de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere ca nu are antecedente penale care sa-l facă incompatibil cu funcția pentru care





candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție;

- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la alta adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Dosarele candidaților se depun/trimit în original, la registratura Spitalului Clinic Județean de Urgență Craiova, până la data de 05.04.2019, orele 16.00, adresa: SCJU Craiova, Strada Tabaci Nr. 1, Craiova, Dolj și vor primi un număr de înregistrare la depunere.

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:

- 05 Aprilie ora 16:00 – termen limită pt depunerea dosarelor de aplicație
- 8 Aprilie – Desfășurare etapa I selecție – verificarea eligibilității dosarelor depuse de candidați
- 9 Aprilie – Desfășurare etapa II selecție – Analiza CV-urilor și derularea interviului
- 10 Aprilie – Publicarea rezultatelor procesului de selecție
- 11 Aprilie ora 16:00 - termen limită pt depunerea contestațiilor
- 15 Aprilie - publicarea rezultatelor finale



