



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara: Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Operatiunea: „Îmbunătățirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

TITLUL PROIECTULUI: „Îmbunătățirea competențelor PROfesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENETICE RARE -ProGeneRare”

Contract: POCU/91/4/8/108073

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL DIN AFARA ORGANIGRAMEI

Avand in vedere:

- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 republicată;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Ordinul Ministrului Sanatatii nr 689/23.05.2018 privind aprobarea procedurii de recrutare si selectie a personalului angajat in afara organigramei in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sanatatii si unitatile cu personalitate juridica aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea acestuia
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente PO în cadrul cărora sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă, cu modificări și completări;
- Instrucțiuni emise de Autoritatea de management a PO în cadrul căruia sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Ghidul Solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare și lista de experti aprobata ca urmare a evaluarii proiectului si semnarii contractului de finantare, aferent proiectului ***POCU/91/4/8/108073 „Îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor Genetice Rare (PROGENERARE)”***,

ANUNTAM CONCURS DE SELECTIE PENTRU ANGAJAREA PE PERIOADA DETERMINATA A URMATOARELOR TIPURI DE EXPERTI IN VEDEREA IMPLEMENTARII PROIECTULUI ***POCU/91/4/8/108073 „Îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor Genetice Rare (PROGENERARE)”***:

Nr. crt.	Denumire post	Număr posturi disponibile	Durata Contract (nr. luni)	Categoria în care se încadrează postul conform Orientari generale –nivel de remunerare/experienta
1.	Expert elaborare ghiduri de practica	2	24	Expert elaborare ghiduri de practica >10 ani

Prezenta procedura de recrutare si selectie are la baza urmatoarele principii:

- Egalitate de sanse si nediscriminare
- Confidentialitate
- Respectarea legalitatii si a protectiei datelor cu caracter personal
- Obiectivitate si tratament egal
- Transparenta
- Utilizarea eficienta a fondurilor publice

DESCRIEREA ACTIVITATILOR, RESPONSABILITATILOR CORESPUNZATOARE POSTURILOR SCOASE LA CONCURS

EXPERT ELABORARE GHIDURI DE PRACTICA MEDICALA

Codul ocupației: 242403 organizator/conceptor/consultant formare

Atribuții:

- vor asigura, pe langa contributia directa la elaborarea ghidurilor (documentare, selectie materiale, redactare, etc), planificarea, organizarea, implementarea etapelor acestei activitati, precum si monitorizarea desfasurarii acesteia, asigurandu-se de obtinerea rezultatelor propuse;
- vor asigura comunicarea permanenta cu intreaga echipa alocata acestei activitati,
- vor coordona implicarea expertilor prin stabilirea unor contributii clare si a unor termene si prin evaluarea constanta a progresului activitatii, si vor asigura colectarea si structurarea coerenta a materialelor lucrate de catre fiecare expert din echipa, intr-o serie de ghiduri de practica medicala in domeniul bolilor rare;

- vor întocmi și depune rapoarte tehnice, fișe pontaj și alte documente solicitate de manager/coordonator

Educație solicitată Studii de specialitate în domeniul genetică medicală/boli rare. - 6 ani

Cerințe din fișa postului

Experiență solicitată Experiența în elaborarea conținut pentru materiale didactice/informative. - 10.5 ani

Competențe solicitate Competențe în: selecție materiale relevante, sinteză, elaborare, structurare conținut informativ și didactic cu aplicații practice.

Limbi străine solicitate: engleza – nivel B1

Selecția personalului va presupune parcurgerea următoarelor etape:

- (1) Evaluarea dosarelor de selecție;
- (2) Analiza CV-urilor și derularea interviului;
- (3) Elaborarea și aprobarea raportului de selecție

Conținutul minimal al dosarului candidatului trebuie să conțină:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, anexa la anunțul de selecție);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii conform cu originalul ale actelor de studii;
- e) adeverințe/diplome/ certificate care atestă efectuarea unor specializări, originale sau copii conform cu originalul;
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul

judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție;

- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la alta adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Dosarele candidaților se depun la registratura Spitalului Clinic Județean de Urgență din Craiova, până la data de 28.02.2019, orele 16.00, adresa: SCJU Craiova, Strada Tabaci Nr. 1, Craiova, Dolj și vor primi un număr de înregistrare la depunere.

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:

- 28 Februarie ora 16:00 – termen limită pt depunerea dosarelor de aplicație
- 04 Martie – Desfășurare etapa I selecție – verificarea eligibilității dosarelor depuse de candidați
- 05 Martie – Desfășurare etapa II selecție – Analiza CV-urilor și derularea interviului
- 06 Martie – Publicarea rezultatelor procesului de selecție
- 08 Martie ora 16:00 - termen limită pt depunerea contestațiilor
- 12 Martie - publicarea rezultatelor finale