



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea competențelor PROfesionale ale personalului medical implicat in realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENEtice RARE - ProGeneRare”

Contract: POCU/91/4/8/108073

Nr. 59/28.09.2018

METODOLOGIE DE INFORMARE, RECRUTARE, SELECȚIE, GESTIONARE, MONITORIZARE A GRUPULUI ȚINTĂ





CUPRINS

| | |
|---|-----------|
| PREAMBUL | 3 |
| CAP. 1 PREZENTAREA PROIECTULUI | 4 |
| 1.1 INTRODUCERE | 4 |
| 1.2 OBIECTIVE | 5 |
| CAP. 2 DOMENIUL DE APLICABILITATE | 7 |
| CAP. 3 Grupul țintă | 8 |
| 3.1 Activitățile din proiect în care va fi implicat grupul țintă | 8 |
| 3.2 Condiții generale de eligibilitate | 10 |
| 3.3 Condiții specifice de desfășurare a activității de recrutarea grupului țintă | 12 |
| Cap. 4 Procesul de recrutare și selecție a grupului țintă | 15 |
| 4.1 Informarea personalului medical despre activitățile de recrutare și selecție | 15 |
| 4.2 Depunerea dosarelor de candidatură | 15 |
| 4.3 Procesul de selecție | 17 |
| 4.4. Validarea selecției și anunțarea rezultatelor finale (titulari și rezerve) ... | 19 |
| 4.5 Depunerea și soluționarea contestațiilor | 19 |





PREAMBUL

La realizarea prezentei metodologii am luat în considerare următoarele documente oficiale și programatice:

- Prevederile Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 aprobat prin Decizia Comisiei Europene nr C (2015) 1287/25.02.2015;
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Aprilie 2016;
- Corrigendum nr. 1 privind modificarea "Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, aprobate prin Ordinul Ministrului Fondurilor Europene nr. 714/2016 și Anexa 1;
- Corrigendum nr. 2 privind modificarea "Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020", aprobate prin Ordinul Ministrului Fondurilor Europene nr. 2467/2016 și Anexa 1;
- Corrigendum nr. 3 privind modificarea "Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, aprobate prin Ordinul Ministrului Fondurilor Europene nr. 5572/2017 și Anexa 1;
- Corrigendum nr. 4 privind modificarea "Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020", aprobate prin Ordinul Ministrului Fondurilor Europene nr. 23/2018;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice "Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate", AP 4, pentru OS 4.8 *Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical*, aprobat prin **Ordin MFE 2088/17.10.2016**;
- **Ordin MFE 2897/09.12.2016** privind modificarea GSCS "Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate", AP 4, pentru OS 4.8 (Corrigendum 1);
- **Ordin MDRAPFE 251/10.02.2017** privind modificarea GSCS "Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate", AP 4, OS 4.8 (Corrigendum 2);
- Decizia nr 12/ 29 iunie 2018 a Colegiului Medicilor din România (publicată în M.Of.Nr.683 din 6 august 2018) privind reglementarea sistemului național de educație medicală continuă, a criteriilor și normelor de acreditare a furnizorilor de educație medicală continuă, precum și a sistemului procedural de evaluare și creditare a activităților de educație medicală continuă adresate medicilor;
- Anexele Deciziei CMR nr. 12/2018 (1a, 2a – g);
- Hotărârea nr. 14/19.06.2018 privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului național OAMGMAMR nr. 21/25.05.2017 pentru aprobarea Normelor de acreditare a furnizorilor de educație medicală continuă;





- Hotărârea CN OAMGMAMR nr.13/19.06.2018 pentru completarea Hotărârii Consiliului Național OAMGMAMR nr. 17/28.03.2017 pentru aprobarea Normelor de creditare a formelor de educație medicală continuă;
- Hotărârea CN OAMGMAMR nr. 12/10.04.2018 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 21/2017 pentru aprobarea Normelor de acreditare a furnizorilor de educație medicală continuă;
- **ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 144 din 28 octombrie 2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;
- **Directiva 2006/54/CE** a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă);
- **Contractul de finanțare al proiectului POCU/91/4/8/108073 și anexele sale.**

CAP. 1 PREZENTAREA PROIECTULUI

1.1 INTRODUCERE

Prezenta metodologie a fost elaborată în cadrul proiectului cu titlul „Îmbunătățirea competențelor PROfesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENEtice RARE - ProGeneRare” finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, în vederea informării, recrutării, selecției și monitorizării grupului țintă participant în cadrul programelor de formare profesională a cadrelor medicale din domeniul bolilor rare și geneticii medicale. Aceasta metodologie conține criteriile ce vor respecta prevederile Ghidului solicitantului (Orientări generale, cât și Condiții Specifice), astfel încât să se asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă, răspunzând criteriilor de implementare ale proiectului și ale bunelor practici din domeniul managementului proiectelor.





1.2 OBIECTIVE

1.2.1 Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului este creșterea calității serviciilor medicale oferite populației prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical implicați în implementarea programelor naționale prioritare de sănătate. Proiectul urmărește crearea unui mediu educativ dinamic, care să asigure accesul personalului medical la materiale și programe educaționale de calitate înaltă, în vederea dobândirii de competențe specifice tehnologiilor informaționale și managementul activităților din domeniul bolilor rare.

Proiectul are potențialul de a genera efecte pozitive pe termen lung la nivelul grupului țintă și nu numai prin: îmbunătățirea cadrului educațional, procedural, de practică și eficientizarea mecanismelor de colaborare interdisciplinara în domeniul bolilor rare; dezvoltarea capacitații sistemului de sănătate de a răspunde prin masuri de prevenție și terapie adecvate, provocărilor reprezentate de mortalitate și morbiditate la copii și adulți cauzate de boli genetice rare; dezvoltarea unui program național de formare profesională în domeniul bolilor rare prin identificarea modelelor europene privind pregătirea continuă a personalului medical în domeniul bolilor rare; dezvoltarea personalului medical în sensul performanței pe piața muncii și competitivității într-o societate în permanentă schimbare, prin instruirea și mobilizarea acestuia pe teme orizontale și transversale precum egalitate de șanse, dezvoltare durabilă, nediscriminare.

1.2.2 Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- **OS1:** dezvoltarea unui nou program de formare specifica într-unul din domeniile programelor prioritare de sănătate (întrucât domeniul bolilor rare a început să beneficieze abia recent de recunoaștere la nivel național, nu există în prezent programe de educație medicală continuă în acest domeniu) prin elaborarea unui curs (curricula) în domeniul bolilor rare și genetică medicală și creditarea acestuia cu





- puncte EMC pentru medici și asistenți medicali; conținutul curriculei va fi orientat către dezvoltarea unui pachet de formare complex și integrat care să se adreseze tuturor categoriilor de personal medical implicat în realizarea actului medical (medici primari/specialiști/rezidenți și asistenți medicali) din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor rare;
- **OS2:** stabilirea unui cadru de desfășurare și a unor abordări integrate a actului medical în cazul pacienților afectați de boli rare prin elaborarea unor ghiduri de practică medicală în domeniul bolilor rare; ghidurile de practică medicală vor reprezenta o colecție de 10 volume care vor fi tipărite în 2000 de exemplare și distribuite în instituții medicale și de învățământ medical din toate regiunile de dezvoltare ale țării;
 - **OS3:** creșterea accesului specialiștilor implicați în furnizarea de servicii medicale și totodată în implementarea programelor prioritare de sănătate, angajați în instituții publice care oferă servicii medicale/de sănătate publică precum și în cabinete de medicină de familie aflați în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, la programe de formare, participare la schimburi de experiență/schimburi de bune practici în domeniul prioritar de sănătate privind bolile rare și genetica medicală, prin recrutarea și selecția a 1000 de persoane (membri grup țintă) din care: 860 medici, 140 asistenți medicali, din care 900 medici și asistenți vor fi recrutați din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate și 100 de medici și asistenți vor fi recrutați din regiunea București Ilfov;
 - **OS4:** îmbunătățirea nivelului de competențe și creșterea capacității tehnice a specialiștilor implicați în furnizarea de servicii medicale și totodată în implementarea programelor prioritare de sănătate, prin: furnizarea unui curs de formare specifică în domeniul bolilor rare și geneticii medicale, creditat cu puncte EMC, pentru 1000 de medici și asistenți medicali (medici primari/specialiști/rezidenți și asistenți medicali) din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor rare; organizarea a 8 workshop-uri a câte 2 zile – câte unul în fiecare regiune de dezvoltare, susținute de 6 experți transnaționali din Olanda și Marea Britanie;





- **OS5:** conștientizarea și responsabilizarea specialiștilor care nu au beneficiat de formare și a altor factori interesați, cu privire la problematica diagnosticului și managementului integrat în domeniul bolilor rare, prin desfășurarea unei campanii specifice de conștientizare și depistare precoce a bolilor rare, în toate regiunile de dezvoltare din țară;
- **OS6:** îmbunătățirea cadrului metodologic și a competențelor tehnice a specialiștilor din domeniul medical, creșterea gradului de implicare a specialiștilor români în inițiativele europene de schimb de informații, prin desfășurarea unor programe de schimb de experiență și bune practici: 1 program în context transnațional în Franța și Olanda de care vor beneficia timp de o săptămână 100 de membri grup țintă –medici din toate regiunile de dezvoltare, selectați dintre cei care au parcurs și finalizat cursul de formare creditat cu puncte EMC; unul în context național desfășurat la Zalău într-un centru de zi pentru pacienți cu boli rare, de care vor beneficia timp de o săptămână 80 de participanți selectați dintre cei care au finalizat cursul creditat EMC – cate 10 participanți/regiune.

CAP. 2 DOMENIUL DE APLICABILITATE

Prezenta metodologie este destinată utilizării pe parcursul desfășurării procesului de recrutare și selecție a grupului țintă.

Documentul stabilește strategia organizării și derulării activităților de recrutare și selecție. Sunt prevăzute responsabilitățile experților de recrutare, selecție grup țintă și documentele pe care aceștia le vor utiliza pe parcursul derulării **A1.3 Recrutarea și selecția grupului țintă.**

Această metodologie conține criterii ce vor respecta prevederile **Ghidului solicitantului. Orientări generale PO CU, cât și Ghidul Condiții Specifice**, în ceea ce privește procesul de selecție, astfel încât să se asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă, răspunzând criteriilor de implementare ale proiectului.





CAP. 3 Grupul țintă

3.1 Activitățile din proiect în care va fi implicat grupul țintă

➤ Programul de formare profesională

În cadrul proiectului se vor desfășura programe de formare profesională a 1000 de cadre medicale în domeniul bolilor rare și geneticii medicale. Cursul conține 5 module, după cum urmează:

1. Genetică Medicală;
2. Screening și diagnostic prenatal în bolile rare;
3. Dismorfologie Clinică;
4. Diagnostic multidisciplinar în bolile rare;
5. Genetică Moleculară și Medicină de laborator;

Programa de formare profesională va fi acreditată de Colegiul Medicilor din România și OAMGMAMR, astfel încât la sfârșitul cursurilor, participanții vor obține credite EMC. Programă cuprinde noțiuni teoretice și activități practice în care se vor utiliza reactivi, consumabile medicale și aparatură specifică.

În perioada de implementare a proiectului se vor desfășura sesiuni de formare profesională în cele 12 locații din cadrul regiunilor mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia) sau în regiunea dezvoltată – București-Ilfov.

Se vor utiliza metode inovative în predarea/învățarea cursanților, se vor utiliza tehnici interactive de predare-învățare. La orele de practică formatorii vor folosi metode noi de punere în aplicare a materialului educațional predat.

➤ Participarea persoanelor din grupul țintă la schimburi de experiență/ schimburi de bune practici, atât în context național cât și în contextul acțiunilor de cooperare transnaționale (A2):

Această activitate va fi implementată de Spitalul Clinic Județean Craiova - Lider în colaborare cu Asociația Prader Willy România - Partenerul 3 prin cei 2 experți organizare





schimburi experiență și bune practici din care 1 expert angajat al Liderului (din Craiova) și 1 expert angajat al P3 (din Zalău). Activitatea se va desfășura atât în context transnațional cât și în țara.

Schimbul de experiență desfășurat în context transnațional va consta în: selectarea a 100 de membri grup țintă – medici - din toate regiunile de dezvoltare, dintre cei care au parcurs și finalizat cursul de formare creditat cu puncte EMC. Aceștia vor participa timp de o săptămână la activități de schimb de experiență și bune practici în Olanda și Franța, țări cu expertiza și progrese avansate în domeniul bolilor rare și de asemenea țări cu care Liderul fie a dezvoltat parteneriate, fie a colaborat în trecut și cunoaște baza materială și resursa umană disponibile în centrele de expertiză de acolo.

Prin schimbul de experiență și bune practici, cei **100 de membri grup țintă** vor avea acces la modele și programe de activități în managementul unui caz de boala rară. Membrii grupului țintă participanți la schimbul de experiență și bune practici vor fi selectați din toate regiunile de dezvoltare, în baza prezentei metodologii de selecție care să asigure criteriile transparente și obiective de selecție, facilitând selectarea acelor membri care vor dovedi interes crescut și disponibilitate pentru perfecționarea în domeniul bolilor rare.

Cei 100 de medici selectați pentru participarea la schimbul de experiență și bune practici vor beneficia de transport, masă și cazare timp de o săptămână în Nijmegen – Olanda (50 persoane) și Paris – Franța (50 de persoane); schimbul de experiență și bune practici se va desfășura în instituțiile: Radboud University Nijmegen – Olanda și Institutul de Miologie Paris-Franța (vor fi luate în calcul și alte instituții medicale din Paris) cu care Liderul va încheia acorduri de colaborare.

Expertul organizare schimburi experiență și bune practici (Lider) va elabora un program de desfășurare a activității în colaborare cu reprezentanți ai instituțiilor care vor facilita schimbul, astfel încât participanții să urmeze un program structurat, având în vedere teme relevante care să aducă plus valoare pregătirii și dezvoltării lor profesionale.

Instituțiile partenere vor asigura participanților accesul la infrastructura, materiale de învățare și experiențe/activități de învățare, precum și specialiști care vor avea rolul de tutori și vor sprijini desfășurarea schimbului de experiență și bune practici.





Schimbul de experiență va viza identificarea și cunoașterea modului de organizare și funcționare a centrelor și rețelelor de expertiză în boli rare existente în aceste țări. De asemenea, prin aceste schimburi de experiență, se urmărește ca membrii grupului țintă să cunoască tehnologii de vârf utilizate în diagnosticul genetic molecular.

Schimbul de experiență și bune practici desfășurat în țară va fi organizat și coordonat de P1 prin expertul organizare schimburi experiență și bune practici. Acest schimb de experiență va consta în: selectarea a **80 de participanți** selectați dintre cei care au finalizat cursul creditat EMC – câte 10 participanți/regiune - care vor beneficia timp de o săptămână de un program de schimb de experiență și bune practici desfășurat în Zalău, program prin care membrii grup țintă selectați vor dobândi competențe de manageri de caz (cazuri de pacienți cu boli rare).

Participanții vor fi selectați în baza prezentei metodologii de selecție, similar cu selecția realizată pentru schimbul de experiență în context transnațional, care să asigure criteriile transparente și obiective de selecție. Membrii grupului țintă - participanți le va fi asigurată cazarea, masa și transportul în Zalău și vor fi închiriate săli pentru desfășurarea programului.

Schimbul de bune practici în context național se va realiza și sub forma unor workshop-uri pe tema „managementului integrat și personalizat al cazurilor de boli genetice rare” în cadrul cărora vor fi abordate următoarele subiecte: abilitățile și calificările necesare managerului de caz precum și activitățile pe care acesta le desfășoară; informații generale asupra bolilor rare, incluzând aspecte precum accesul la diagnostic și incluziunea socială; comunicare și ascultare activă/comunicare interpersonală; creșterea rezilienței familiei; abilități de viață independentă; proceduri de intervenție personalizată/metodologia de lucru.

3.2 Condiții generale de eligibilitate

Organizarea și derularea procesului de recrutare și selecție a grupului țintă se va desfășura în baza prezentei metodologii elaborate de cei 4 experți recrutare, selecție, administrare grup țintă (dintre care 2 angajați din Craiova ai Liderului și 2 angajați din Zalău ai P3).

Prezenta metodologia de recrutare și selecție prevede următoarele elemente:





- metodele de recrutare și selecție
- criteriile de selecție pentru întreg grupul țintă al proiectului,
- condițiile eliminatorii pentru grupul țintă,
- documentele doveditoare pentru apartenența la una din categoriile de grup țintă conform metodologiei,
- instrumentele de selecție (anexe, formulare, etc),
- etapele procesului de selecție
- calendarul de selecție,
- depunerea dosarelor de candidatură, analiza dosarelor,
- validarea selecției, depunerea și soluționarea contestațiilor,
- anunțarea rezultatelor finale (candidații calificați și rezerve).

Grupul țintă al proiectului va fi constituit din persoane implicate în furnizarea de servicii medicale și totodată în implementarea programelor prioritare de sănătate, angajați în instituții publice care oferă servicii medicale/de sănătate publică precum și în cabinete de medicină de familie aflați în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, în contextul proiectului care vizează domeniul bolilor rare și al geneticii medicale, respectiv 1000 de persoane selectate și introduse în grupul țintă (vom face eforturi să păstrăm echilibrul de gen), din care 860 medici și 140 asistenți medicali. Vor fi vizate toate categoriile de personal medical implicat în realizarea actului medical (medici primari/specialiști/rezidenți și asistenți medicali) din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor rare (Genetică Medicală, Obstetrică-Ginecologie, Neonatologie, Pediatrie, Chirurgie Pediatrică, Neurologie, Neurologie Pediatrică, Endocrinologie, Psihiatrie Pediatrică, Cardiologie, Oftalmologie, ORL, Oncologie Medicală, Medicină de laborator, Medicină Internă, Radiologie-Imagistică Medicală, Medicină de Familie, Anestezie și Terapie Intensivă, Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie).

Având în vedere gradul de specificitate al programului de formare profesională, selecția candidaților se va face în concordanță cu pregătirea și specializarea fiecăruia.

Mărimea grupului țintă a fost stabilită în urma consultărilor pe care Solicitantul le-a avut cu Centrele Regionale de Genetică Medicală din București, Iași, Timișoara, și Cluj, cu





instituțiile asociate în cadrul proiectului, cu spitalele publice locale și regionale și cu reprezentanți ai Ministerului Sănătății.

Alocarea teritorială a grupului țintă este următoarea: 100 persoane reprezentând 10% din totalul grupului țintă vor fi selectate din regiunea dezvoltată București -Ilfov și 900 de persoane reprezentând 90% din totalul grupului țintă vor fi selectate din alte 7 regiuni mai puțin dezvoltate după cum urmează:

- 100 cursanți București - Ilfov: 80 medici, 20 asistenți medicali;
- 900 cursanți regiuni mai puțin dezvoltate: 860 medici, 140 asistenți medicali.

În cadrul prezentului apel, nu pot face parte din grupul țintă tinerii NEETs (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16 – 24 ani.

3.3 Condiții specifice de desfășurare a activității de recrutarea grupului țintă

3.3.1 Pregătirea și organizarea procesului de selecție a grupului țintă

Această activitate presupune:

- publicarea prezentei Metodologii de selecție a grupului țintă pe pagina web a proiectului
- elaborarea și mediatizarea cât mai largă a Anunțului de selecție a grupului țintă
- Organizarea și desfășurarea unei campanii de informare și conștientizare în toate regiunile vizate în vederea realizării selecției grupului țintă participant în cadrul programelor de formare profesională a cadrelor medicale din domeniul bolilor rare și geneticii medicale
- Înființarea Comisiilor de Selecție a grupului țintă.

Anunțul de recrutare și selecție a grupului țintă va fi realizat de către experții recrutare, selecție și administrare GT. Anunțul va cuprinde date despre implementarea proiectului, data, locul și intervalul orar în care se va desfășura procesul de înscriere, recrutare și selecție a grupului țintă, criteriile de eligibilitate privind înscrierea candidaților ce doresc să participe la programele de formare profesională în domeniul bolilor rare și geneticii medicale.





Informarea potențialilor membri ai GT se va face prin următoarele mijloace:

- Elaborarea 12 anunțuri presă pentru recrutarea grupului țintă, publicate în cele 8 regiuni de dezvoltare;
- Elaborarea *unui spot TV pentru recrutare grup țintă* și difuzarea acestuia în toate regiunile: 20 difuzări în regiunea S-V Oltenia (5 difuzări/județ regiune); regiunea N-V: câte 10 difuzări în Cluj-Napoca, Zalău, Oradea; în regiunea Centru cate 10 difuzări în fiecare din orașele Sibiu, Târgu Mureș, Brașov; câte 10 difuzări în orașele: Timișoara, Pitești, Constanța, Iași, București-Ilfov;
- Organizarea a 12 *evenimente informare recrutare*, alocate câte un eveniment în orașele: București, Craiova, Iași, Constanța, Timișoara, Brașov, Sibiu, Oradea, Zalău, Pitești, Târgu Mureș, Cluj-Napoca, la care vor participa cate 50 de persoane angajate în instituții publice de sănătate și în cabinete de medicină de familie;
- publicare *anunțuri recrutare pe paginile web/site-urile web* ale instituțiilor cu care se vor încheia acorduri de colaborare în vederea recrutării grupului țintă, si pe website-urile Liderului și P3, precum și direct în unitățile sanitare prin *postarea la Avizierul instituțiilor*.

Managerul de proiect va desemna printr-o decizie câte o Comisie de selecție a GT pentru fiecare din cele 12 locații de implementare a proiectului din București, Craiova, Pitești, Timișoara, Iași, Cluj, Constanța, Zalău, Tg. Mureș, Brașov, Sibiu, Oradea. Comisia de selecție a GT va fi alcătuită din membrii echipei de implementare și anume un președinte și 2 membri, respectiv:

- Managerul de proiect/coordonator P3 – în funcție de regiunea unde se depune dosarul
 - 2 experți selecție grup țintă – membri.
- Atribuțiile membrilor comisiei vor fi:
- Verificarea conformității administrative a dosarelor de candidatura, depuse de persoanele interesate să participe la procesul de selecție;
 - încadrarea persoanelor în categoria de grup țintă în baza Formulelor de înscriere în grupul țintă;
 - Validarea candidaturii persoanelor ca fiind eligibile pentru înscrierea în grupul țintă;





- Realizarea listelor cu persoane înscrise în grupul țintă, cât și bază de date pentru lista de rezerve.

3.3.2 Identificarea grupului țintă

Selecția grupului țintă se va face respectând principiul egalității de șanse și criteriile de eligibilitate descrise în Cererea de finanțare și Ghidul Solicitantului.

La constituirea grupului țintă nu se va face nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate (cu excepția persoanelor care nu sunt cetățeni UE), etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor.

În urma campaniei de informare și conștientizare se vor recruta minim 1000 persoane pentru GT, din care 860 medici și 140 asistenți. În urma unui proces riguros de verificare a personalului înscris pentru a fi încadrat în categoria de Grup Țintă, se vor selecta un număr de 1000 de dosare de candidatură, acestea urmând în perioada imediat următoare selecției, să fie repartizați în grupele de formare profesională. Restul dosarelor depuse și selectate vor fi incluse pe lista de rezervă, dacă solicitanții vor fi eligibili.

3.3.3 Criterii obligatorii pentru grupul țintă

- Personalul medical să fie angajat într-o instituție publică care oferă servicii medicale/ de sănătate publică, medici sau asistenți medicali (ex. spital public, autoritate de sănătate publică, institut sau instituție medicală) sau Medicii de familie aflați în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate;
- Personalul medical să fie implicat în implementarea unuia dintre programele prioritare de sănătate, mai ales în domeniul bolilor rare și geneticii medicale la nivel național, regional, județean și local din toate Regiunile de Dezvoltare;





- Candidatul nu a mai participat și nu participă la un alt proiect finanțat din fonduri nerambursabile, care vizează aceeași prioritate de sănătate cu prezentul proiect, cu titlul Progenerare;
- Candidatul este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în Declarația de consimțământ din procedura de selecție;
- Candidatul are disponibilitatea de a participa la activitățile din proiect în afara orelor de program/conform regulamentului instituției în care lucrează;
- Candidatul este cetățean UE cu domiciliu sau reședință legală în România;
- Candidatul completează și depune toate documentele din conținutul Dosarului de candidatură, în termenul limită prevăzut în Anunțul de selecție.

Cap. 4 Procesul de recrutare și selecție a grupului țintă

Această activitate se va desfășura etapizat:

4.1 Informarea personalului medical despre activitățile de recrutare și selecție

- Publicarea Anunțului de selecție a grupului țintă pe pagina web a proiectului și mediatizarea acestuia prin mijloacele menționate anterior
- Informarea directă și dialogul cu potențialii candidați pentru grupul țintă
- Informarea indirectă și abordarea persoanelor care au legătură și colaborează cu potențialii candidați pentru grupul țintă.

4.2 Depunerea dosarelor de candidatură

Experții organizare, derulare, specialiști în formare ai Liderului vor realiza o hartă a instituțiilor/autorităților locale din fiecare regiune și vor încheia acorduri de colaborare cu minim 1 instituție din fiecare dintre cele 12 locații unde se vor desfășura ulterior activitățile de formare GT. La sediul acestora, conform contractului se va organiza un punct de informare/depunere dosare de candidatură. Vor fi transmise informații electronice către





unitățile medicale publice din cele 12 orașe vizate, urmând a se contacta unitățile în ordinea în care răspund acestei solicitări.

În urma campaniilor de informare și conștientizare, personalul medical va putea să își depună candidatura conform calendarului de selecție publicat în Anunțul de selecție a grupului țintă la sediul solicitantului (SCJU Craiova)/la sediul partenerului 3 (Asociația Prader Willi din România) și al instituțiilor care susțin proiectul din cele 12 locații și cu care Liderul a încheiat contracte de colaborare (cu mențiunea că în acest caz, dosarele vor fi redirecționate de către instituția colaboratoare în format fizic/electronic, către una dintre celealte entități menționate: SCJU Craiova sau Asociația Prader Willi, în funcție de proximitatea geografică). În cazul în care vom primi solicitări individuale, din partea unor participanți eligibili, dar care nu sunt angajați la acele unități spitalicești/autorități publice cu care există acorduri de colaborare, acestea vor fi luate în considerare în egală măsură.

Recepția dosarelor de candidatură se va realiza de către experții recrutare, selecție, administrare GT, persoane desemnate în acest sens pentru fiecare regiune de implementare sau se vor depune online la adresa specificată în Anunțul de informare selecție GT. În oricare din aceste situații, dosarul în original se va depune până la data demarării cursului.

Dosarul de candidatură pentru grupul țintă va cuprinde următoarele:

- Buletin/Carte de identitate valabilă - copie;
- Adeverință de la locul de muncă (se specifică unitatea medicală, din care să reiasă inclusiv locul unde se află instituția publică de sănătate cu care are un contract pe perioadă determinată/nedeterminată) – original **sau** copie a contractului de furnizare servicii medicale cu Casa de Asigurări de Sănătate (în cazul medicilor de familie);
- Diplomă de studii (ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ) - copie;
- Opisul documentelor din Dosarul de candidatură (Anexa 1);
- Curriculum Vitae în format Europass (Anexa nr. 2);
- Formularul de înregistrare în grupul țintă (Anexa nr.3);
- Chestionar de selecție (Anexa 4);
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor, care include și o notă de informare (Anexa 5);





- Declarație de evitare dubla finanțare (Anexa 6).

Candidatul va completa dosarul cu toate documentele solicitate și va semna fiecare anexă cu albastru. Documentele anexate în copie vor fi adnotate *conform cu originalul* și vor fi semnate de către candidat. Dosarul într-un exemplar original va fi depus pe bază de semnătură/prin curier, la locațiile menționate în Anunțul de Selecție al Grupului Țintă.

Toate anexele menționate mai sus vor fi disponibile în format electronic pe pagina web a proiectului, cât și în format fizic în locațiile de depunere a dosarului.

4.3 Procesul de selecție

Selecția dosarelor de candidatura se va realiza de către Comisiile de selecție a candidaților desemnate de către Managerul de Proiect în acest scop pentru fiecare regiune de implementare a proiectului. Dosarele vor fi transmise prin curier la sediul Liderului de Proiect, sau scanate electronic, la o adresă de e-mail ce se va comunica în Anunțul de selecție. În cazul în care participantul și-a transmis dosarul de înscriere doar electronic, va transmite și un exemplar original – după ce va fi anunțat că a fost selectat. Comisiile vor funcționa într-una din următoarele localități, unde vor fi depuse dosarele:

- Craiova, jud Dolj: Sediul Prognerare, UMF, Laboratorul de Genomică Umană, Bld. 1 Mai nr. 66, Craiova 200638, Dolj, România, (Lider Proiect - SCJU Craiova)
- Zalău, jud Sălaj: Centrul de Boli Rare NoRo, str. 22 Decembrie 1989, nr. 9, Zalău 450031, jud. Sălaj, România (Partener - Asociația Prader Willi din România).

Etapa I - Verificarea documentației

1. Comisia de selecție va verifica respectarea criteriilor de eligibilitate prin verificarea dosarelor depuse
2. Comisia va evalua fiecare dosar cu ADMIS pentru selecție/RESPINS. Nerespectarea unui criteriu de eligibilitate va duce la respingerea dosarului de înscriere
3. În urma acestei verificări Comisia de selecție întocmește un Proces Verbal prin care stabilește dosarele care urmează să fie admise/respinse: numele candidaților, statusul evaluării (admis/respins) și motivul respingerii





Etapa II - Evaluarea și selecția dosarelor

Selecția personalului medical pentru a face parte din grupul țintă al proiectului se va face pe baza următoarelor criterii de selecție:

- Criteriul 1: Interesul manifestat de candidat pentru tematica programului de formare (cursului)
 - a. Punctaj: maxim 3 puncte și minim 1 puncte.
 - b. Evaluarea acestui criteriu se va realiza pe baza Chestionarului de selecție (Anexa 4)
- Criteriul 2: Relevanța specialității medicale/domeniului de exercitare a activității
 - a. Punctaj: maxim 2 puncte și minim 1 punct
 - b. Evaluarea acestui criteriu se va realiza pe baza corelării activității candidatului cu tematica cursului. Punctarea acestui criteriu se realizează conform Fișei de evaluare și a specialităților stipulate în cererea de finanțare.
- Criteriul 3: Activitatea profesională anterioară și relevanța acesteia pentru programul de formare profesională furnizat prin proiect, respectiv pentru domeniul bolilor rare și geneticii medicale
 - a. Punctaj: maxim 5 puncte și minim 2 puncte
 - b. Evaluarea acestui criteriu se va realiza pe baza CV depus:
 - Activitate într-unul din domeniile programului de formare profesională - maximum 3 puncte și minim 1 punct
 - Participarea la cursuri de formare profesională în ultimii 5 ani - maxim 2 puncte și minim 1 punct.

Punctajul necesar pentru a fi selectat în proiectul cu titlul „Îmbunătățirea competențelor PROfesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENEtice RARE - ProGeneRare” este de **minim 5 puncte dintr-un maxim posibil de 10 de puncte.**

Etapa III - Ierarhizarea candidaților

Candidații care au întrunit punctajul minim vor fi declarați ADMIS în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute, în limita locurilor disponibile.





În caz de baraj, departajarea pentru ultima poziție se va face pe baza criteriului 2, iar în cazul în care și în urma aceste evaluări punctajul va fi în continuare egal, departajarea se va face pe baza criteriului 3. (În situația în care solicitările de înscriere vor fi mai multe decât numărul de locuri, departajarea se va face pe baza criteriilor ce țin de relevanța domeniului de exercitare profesională pentru aplicant, în corelație cu domeniile de interes ale formării profesionale detaliate conform cererii de finanțare și a prezentei metodologii).

Analiza dosarelor se va realiza în termen cât mai scurt după finalizarea depunerii dosarelor, termen limită care se va stipula în Anunțul de selecție.

4.4. Validarea selecției și anunțarea rezultatelor finale (titulari și rezerve)

La finalizarea calculării punctajelor și după întocmirea Proceselor Verbale de selecție pentru fiecare Regiuni, rezultatele finale vor fi validate de către Managerul Proiectului.

Lista finală personalului medical ADMIS, respectiv a medicilor și asistenților medicali care vor beneficia de cursuri de formare profesională prin proiectul „Îmbunătățirea competențelor PROfesionale ale personalului medical implicat în realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENEtice RARE - ProGeneRare” va fi înregistrată, orice modificare a componenței grupului de participanți va fi anunțată de către fiecare expert recrutare, selecție, administrare GT în scris Managerului de Proiect.

Candidații declarați ADMIȘI care depășesc limita locurilor disponibile de 1000 persoane vor fi înscriși pe lista de REZERVE astfel încât, în situația în care o persoană ADMISĂ se retrage, devine indisponibilă din motive obiective care țin de sănătate și/sau din motive personale și nu mai poate participa la procesul de formare, aceasta să poată fi înlocuită cu un candidat ADMIS aflat pe lista de REZERVE. Lista candidaților ADMIȘI se va publica pe pagina web a proiectului.

4.5 Depunerea și soluționarea contestațiilor

Participanții la procesul de selecție vor avea acces la punctajele obținute și le vor putea contesta. Contestațiile se vor depune în scris la Comisia de contestație care va fi definită prin decizie a Managerului de Proiect, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea





rezultatelor la sediul SCJU Craiova/pe site-ul proiectului. Contestațiile se vor soluționa în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la înregistrarea acestora.

ANEXE:

- Opisul documentelor din Dosarul de candidatură (Anexa 1);
- Curriculum Vitae în format Europass (Anexa nr. 2);
- Formularul de înregistrare în grupul țintă (Anexa nr.3);
- Chestionar de selecție (Anexa 4);
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, care are atașată și o notă de informare, pentru a obține un acord informat din partea participantului (Anexa 5);
- Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa 6).

